

KONTAKT

Dział Obsługi Pracowników MPK Poznań Sp. z o.o.
ul. Głogowska 131/133, 60-244 Poznań (pok. 61, VI p.)
tel. tel. 61 839 6162, e-mail: kadry@mpk.poznan.pl



Szczegóły zatrudnienia dla kandydatów na stanowisko:

Elektromonter sieci i kabli trakcyjnych MPK Poznań Sp. z o.o.

Główne obowiązki na stanowisku:

prorowadzenie bieżących napraw, przeglądów i konserwacji napowietrznej sieci trakcyjnej oraz kablowej, bieżąca naprawa i montaż układów sterowania i ogrzewania zwrotnic tramwajowych.

Warunki zatrudnienia:

- praca w systemie trzymianowym, w brygadach remontowych sieci i kabli
- 1/1 etat
- Miejsce pracy: teren miasta Poznania, Zajezdnia Franowo

Od Kandydatów oczekujemy:

- wykształcenia min. zawodowego (elektroenergetyka, energetyka, mechanika, pokrewne).
- posiadania prawa jazdy kat. B lub gotowości do jego zdobycia.
- gotowości do podniesienia kwalifikacji zawodowych w zakresie zdobycia: uprawnień SEP do 15 kV, prawa jazdy kat C, pozwoleń do kierowania tramwajem, uprawnień do obsługi podestów ruchomych samojezdnych, uprawnień spawalniczych.

Mile widziane:

- posiadanie uprawnień SEP do 1 kV.

Oferujemy:

- możliwość rozwoju zawodowego
- udział w kursach i szkoleniach branżowych
- możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- możliwość kontynuowania nauki w trakcie zatrudnienia
- możliwość awansu na stanowiska średniego dozoru technicznego.

Zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi tylko na wybrane aplikacje.

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO w związku z prowadzeniem procesu rekrutacji do pracy w MPK Poznań informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne w Poznaniu Sp. z o.o., ul. Głogowska 131/133, 60-244 Poznań. Kontakt z administratorem jest możliwy pod numerem telefonu: 618396000 i za pośrednictwem adresu e-mail: sekretariat@mpk.poznan.pl;
2. w sprawach z zakresu ochrony danych osobowych możliwy jest kontakt z inspektorem ochrony danych pod numerem telefonu: 618396061 i za pośrednictwem adresu e-mail: iod@mpk.poznan.pl;
3. Dane osobowe kandydatów do pracy w zakresie wymienionym w art. 22¹ Kodeksu Pracy oraz w przypadku podania dodatkowych, niewymaganych zgodnie z art. 22¹ Kodeksu Pracy danych osobowych kandydatów – również te dane, będą przetwarzane przez administratora w celu:
a) przeprowadzenia rekrutacji kandydatów do pracy w MPK Poznań - wyboru osób do zatrudnienia na wolnych stanowiskach (podstawa prawna: art. 6 ust.1 lit f RODO w przypadku danych wymienionych w art. 22¹ Kodeksu Pracy oraz art. 6 ust.1 lit a RODO w przypadku danych innych niż wskazane w art. 22¹ Kodeksu Pracy),
b) w przypadku wyrażenia dodatkowo dobrowolnej zgody na przetwarzanie podanych danych osobowych dla celów innych obecných lub przyszłych rekrutacji dane osobowe będą przetwarzane także w tym celu (podstawa prawna: art. 6 ust.1 lit a RODO),
c) innym niż wymienionym w lit a) i b) wynikającym z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora – w szczególności obsługi, dochodzenia i obrony w razie zaistnienia wzajemnych roszczeń, zapropionowania innego stanowiska leżącego w kompetencjach kandydata (podstawa prawna: art. 6 ust.1 lit f RODO).
4. Administrator nie ma zamiaru przekazywania danych osobowych do państwa trzeciego lub do organizacji międzynarodowej, odbiorcami danych osobowych są: pracownicy i współpracownicy administratora, podmioty obsługujące systemy teleinformatyczne i udostępniające narzędzia informacyjne, podmioty świadczące usługi serwisowe, podmioty obsługujące i utrzymujące sieć informatyczną, podmioty świadczące usługi doradcze, prawne, konsultacyjne i audytowe, ubezpieczyciele, a także inne podmioty przetwarzające dane osobowe na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.
5. Dane uzyskane od kandydata będą przetwarzane, co do zasady, przez okres 6 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko, chyba, że wyrażono zgodę, o której mowa w pkt. 3 lit b, przez okres 12 miesięcy, lub w razie podjęcia takiej informacji, przez okres, w którym mogą ujawnić się lub zostać zgłoszone roszczenia stron i osób trzecich związane z procesem rekrutacji. W przypadku podjęcia zatrudnienia przez kandydata dane podane przez niego w trakcie rekrutacji będą przetwarzane przez okres i na zasadach związanych z istnieniem stosunku pracy. Jeśli chodzi o materiały archiwalne, dane będą przetwarzane minimalnie przez czas wynikający z przepisów.
6. Kandydaci w procesie rekrutacji mają prawo do cofnięcia zgody dotyczącej zakresu danych podawanych poza zakresem wynikającym z art. 22¹ Kodeksu Pracy, w każdym momencie poprzez zawiadomienie administratora. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
7. Podanie danych wymaganych przez pracodawcę w procesie rekrutacji jest dobrowolne ale konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane. Nie podanie wymaganych przez pracodawcę danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu Pracy spowoduje brak możliwości rozpatrzenia oferty kandydata złożonej w procesie rekrutacji.
8. Kandydaci do pracy w MPK Poznań posiadają prawo żądania od administratora dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz - z zastrzeżeniem przepisów prawa - usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu.
9. Kandydaci do pracy w MPK Poznań mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres siedziby: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).